



INFORME DE GESTIÓN 2021



Querer es poder!



Contenido

1

CONTEXTO
INSTITUCIONAL

04

2

PROYECTOS E
INICIATIVAS SOCIALES

18



3

INFORME MERCADEO
SOCIAL

74

4

ESTADOS
FINANCIEROS

78



2.1.
Mujer en
el campo



19



2.2.
Emprendamos
en casa



26



2.3.
Calidad
sostenible



36



2.4.
Observatorio
de equidad
de género



40



2.5.
Re Desing
Premio
2022



46



2.6.
+ Cerca
de ti



48



2.7.
Navidad
+ social



52



2.8.
Cunas
con amor



62



2.9.
Mujer aprende,
mujer
emprende



68



2.10.
Ella es
astronauta



72

1 CONTEXTO INSTITUCIONAL



1.1. Contexto externo

La **Fundación Mujeres de Éxito** se alinea, de acuerdo con su misión y visión, con diferentes agendas nacionales e internacionales que contribuyen al empoderamiento y visibilizarían de las mujeres y sus familias. Estas agendas contextualizan la acción de la fundación, y esta, mediante sus programas y proyectos, contribuye a que cumplan sus metas.

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) componen una agenda universal

adoptada por los países miembros de las Naciones Unidas en 2015, con el fin de poner fin a la pobreza, proteger el planeta y mejorar las condiciones de vida a 2030. Colombia trabaja en estos 17 compromisos a través de una agenda que se viene ejecutando, con el fin de alcanzar las metas trazadas en la próxima década. La **Fundación Mujeres de Éxito**, se articula a los ODS y ejecuta acciones para trabajar por el **Objetivo 5. Igualdad de Género**.



1.2. Contexto interno



► Nuestra Fundación

Somos una entidad sin ánimo de lucro que por más de 26 años continúa promoviendo y liderando programas y proyectos para el empoderamiento y la equidad de género a través de procesos de visibilización, formación y emprendimiento para mujeres y sus familias, con el fin de fortalecer el rol de la mujer como agente de desarrollo integral para el progreso familiar, económico, social y cultural.



► Misión

Liderar programas y proyectos para descubrir, desarrollar, visibilizar y multiplicar el empoderamiento de la mujer.



► Visión

La fundación será un referente en el desarrollo de modelos asociativos y colaborativos para las mujeres a nivel nacional e internacional.

Valores de Trabajo



Fe para apoyarnos en Dios



Autonomía para mantener nuestra libertad



Autogestión con ética como plataforma de desarrollo



Cooperación para actuar en un mundo globalizado



Equidad para entender que los géneros se complementan



Perseverancia para nunca desfallecer





Política integral

La **Fundación Mujeres de Éxito**, se compromete a contribuir a la construcción de tejido social implementando modelos de inclusión para el desarrollo holístico de la mujer en las diferentes dimensiones, a través de la integración de la Calidad con la Seguridad y Salud en el Trabajo, con el propósito de disminuir la posibilidad de ocurrencia de accidentes y/o enfermedades laborales, orientando así la satisfacción y cumplimiento de los requisitos de las partes interesadas, ante todo generando ambientes sanos, todo ello mediante:

- ▶ Alianzas, acuerdos de cooperación, iniciativas o proyectos sostenibles en pro de la mejora continua.
- ▶ El cumplimiento de la legislación colombiana vigente en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- ▶ La gestión integral de riesgos orientada a prevenir sucesos que afecten la integridad de los colaboradores, voluntarios y beneficiarios, la información, la infraestructura, el medio ambiente, los bienes de terceros y la continuidad de la Fundación.

- ▶ La Alta Gerencia asignará los recursos financieros, tecnológicos y físicos que sean necesarios para garantizar el más alto desempeño en el Sistema de Gestión Integrado
- ▶ Todas las partes interesadas, sin excepción; deberán incorporar al desempeño de su actividad laboral, las normas, procedimientos e instrucciones impartidas desde la Seguridad y Salud en el Trabajo, con el fin de prevenir los riesgos profesionales; igualmente de reportar de manera oportuna todas aquellas condiciones que puedan generar para los empleados y la Fundación.
- ▶ Mejorar de manera continua los indicadores en materia del Sistema de Gestión de Calidad y de Seguridad y Salud en el Trabajo, a través de un proceso de transformación cultural, orientados a la prevención y autocuidado, a la intervención de los de las condiciones de trabajo que puedan ocasionar accidentes o enfermedades laborales, y la preparación para emergencias.
- ▶ Compromiso con el sistema de gestión de calidad y SG-SST

Objetivos estratégicos





1.3 Mensaje Representante Legal

Agradecemos al Consejo de Fundadores, Consejo de Administración, Colaboradores, Voluntariado y Proveedores en general, el compromiso y la dedicación que nos han brindado para lograr los resultados que hoy presentamos.

Durante el 2021, año en que la **Fundación Mujeres de Éxito** celebró su 26 Aniversario, se desarrollaron proyectos que reflejan en resultados en pro del empoderamiento de la mujer, su emprendimiento, gestión social y voluntariado, claves para el progreso de una sociedad más justa, equitativa e innovadora.

En un año de grandes vicisitudes convertimos la adversidad en oportunidad, poniendo en práctica nuestra filosofía incluyente **“Querer es Poder”** para avanzar en la misión de inspirar a cientos de mujeres, reconociendo y visibilizando su talento, contribuyendo a construir tejido social, dejando un legado de conocimiento y buenas prácticas que se replican en el contexto externo, comunicades, organizaciones, instituciones y otros grupos de interés,

que son comunes a nuestros propósitos y objetivos.

Nuestros esfuerzos también se centraron en asegurar que cientos de niños, niñas, jóvenes, adultos mayores, habitantes en condición de calle, resguardos indígenas, comunidades internas, entre otros grupos de zonas vulnerables del país recibieran seguridad alimentaria y emprendimientos, logrando además que algunos agricultores tuvieran una retribución a su trabajo, con la compra de sus cultivos.

Todo esto, gracias al trabajo conjunto con los gobiernos locales, empresas benefactoras, entidades mixtas, medios de comunicación y desde luego con organizaciones sociales aliadas, con quienes continuaremos construyendo país.

Cordialmente,

Blanca N. Diaz Linares
Representante Legal

1.5 Contexto social

En las últimas décadas Colombia ha alcanzado importantes conquistas en relación con la promoción de la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres. La Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible plantea la igualdad de género como un elemento central del desarrollo en sus tres dimensiones: social, económica y ambiental. Se posicionan los derechos de las mujeres y de las niñas mediante un sólido acercamiento transversal del enfoque de género en los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), en los medios para su implementación y en las alianzas globales para su financiamiento, así como en un objetivo específico para lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas. De esta forma, **la Agenda 2030 reconoce la importancia de acelerar la igualdad sustantiva, en los hechos, entre hombres y mujeres en distintas dimensiones, como el empoderamiento económico, la representación política y la eliminación de la discriminación, incluyendo las prácticas nocivas y la violencia contra las mujeres y las niñas.**

La reactivación económica ha traído oportunidades para las colombianas. Según el DANE, en el trimestre entre julio y septiembre de 2021, se recuperaron 2.1 millones de empleos, de los cuales 1.1 millones corresponden a mujeres. Ello obedece a la reactivación de la industria y del comercio.

Para seguir cerrando la brecha de empleo, por primera vez, una reforma fiscal tiene sello de mujer. En la Ley de Inversión Social se incluyeron incentivos para mantener y crear empleo. Así se da continuidad al subsidio de Apoyo al Empleo Formal (PAEF): 40% para hombres y 50% para mujeres, gracias a lo cual durante la pandemia se logró retener la tercera parte del empleo formal femenino. Para generación de nuevos empleos, se estableció un subsidio a la nómina de 25% para jóvenes y 15% para mujeres mayores de 28 años, con lo cual se espera generar cerca de 350 mil nuevos empleos durante el año 2022.

Se expidió la Directiva Presidencial con Enfoque de Género para Reactivación Económica, lo que aporta a

programas para dinamizar la contratación de mujeres en sectores que lideran reactivación económica: construcción de vivienda, infraestructura y minero-energético. Con ello, se han generado más de 300 mil oportunidades de empleo y generación de ingresos para las mujeres.

Lograr igualdad entre los géneros y el empoderamiento de todas las mujeres y niñas es el quinto de los ODS. Las metas como poner fin a la discriminación contra las mujeres y niñas, a la violencia contra la mujer y su explotación, y valorar el cuidado no remunerado. Sin embargo, las mujeres son uno de los grupos más golpeados por la pandemia. El impacto en materia de desempleo ha sido mayor que en los hombres, asociado justamente a las cargas del cuidado y del hogar.

El último reporte de desempleo nacional, para abril, muestra una tasa de 15,1% a nivel nacional, que en el caso de los hombres es de 12,1%, mientras en las mujeres es de 19,1%.

La **Fundación Mujeres de Éxito**, trabaja enfáticamente hacia el cumplimiento con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), su objeto misional y el direccionamiento estratégico, llevan de la mano programas y proyectos de grandes proporciones que benefician a las comunidades, entre otros, su entorno social y cultural.



1.6 Contexto socio - económico

Dentro del contexto socio económico, en general la economía colombiana, consiguió niveles de crecimiento pre-pandémicos en el tercer trimestre del año 2021, y se expandirá un 5,5% en 2022 y reducirá ese ritmo al 3,1% en 2023, según las proyecciones de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE).

En el tercer trimestre del 2021 la economía creció el 5,7% respecto al trimestre anterior y el 95% de los empleos destruidos durante la pandemia se han recuperado, y los salarios de sectores como las ventas minoristas o las manufacturas son superiores a antes de la pandemia, según el organismo internacional.

El empleo, se recupera a un ritmo más lento que el crecimiento económico y solo se conseguirá llegar a tasas de ocupación y empleo pre-pandémicas a mitad de 2023.

La inflación, se mantendrá por encima del 3% en 2022 y comenzará a verse reducida en 2023.

A pesar de este contexto, crecimiento económico, la inflación en el precio al consumidor ha aumentado y excede el umbral de tolerancia alrededor del 3% del objetivo de inflación.

La tendencia de recuperación económica está proyectada que se ralentice en 2022 y 2023, (OCDE), que considera que en los dos próximos años el consumo privado y la inversión seguirán siendo los principales



motores del crecimiento. La pandemia aumentó la desigualdad. Según el Dane, el año 2020 la proporción de población catalogada como pobre aumentó, mientras que la clase media se contrajo, de 14,7 millones de personas en 2019, a 12,5 millones en 2020. Esto implica que los ingresos de 2,5 millones de personas salieron de esa categoría por un deterioro en sus ingresos, generando grandes oportunidades y retos para

los programas a continuar para el año 2022 en la Fundación.

La **Fundación Mujeres de Éxito**, ha trabajado en diferentes programas y proyectos para contrarrestar en alguna medida estas brechas económicas del país, lo cual ha contribuido económica y socialmente por medio de generación de conocimiento e ingresos a las mujeres que han sido participes y beneficiarias de estos.



1.7 Gestión Administrativa

La administración de la Fundación es responsable por el cumplimiento de los estatutos y de las decisiones de la Junta Directiva y por diseñar, implementar y mantener medidas adecuadas de control interno para la conservación y custodia de los bienes de la Fundación y los de terceros que están en su poder, de acuerdo con lo requerido en el sistema de control interno implementado por la administración.

Se ha definido el Sistema de Gestión de Calidad al 100% permitiendo planear, ejecutar y controlar las actividades necesarias para el desarrollo de la misión, programas y proyectos de la Fundación a través de la prestación de servicios con altos estándares de calidad, los cuales son medidos y contralados a través de los indicadores. Con el fin de continuar con la estructura estratégica y organizacional de la Fundación se diseñó e implementó el Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo bajo los requisitos de la Resolución 0312 de 2019.



1.8 Gestión Jurídica

La asesoría jurídica, se ha enfocada en el cumplimiento de la normatividad colombiana, documentando las diferentes obligaciones y acuerdos de cooperación, relaciones comerciales, civiles, de la mano con las diferentes áreas de trabajo, previniendo así futuros procesos o litigios de carácter Judicial que puedan poner en riesgo los intereses y patrimonio de la Fundación.

Así mismo, el asesor jurídico hace saber que, actualmente no existe ningún tipo de proceso que curse en juzgados Civiles, Administrativos, Laborales, Penales, así como tampoco requerimientos de autoridades de control, en contra de La Fundación Mujeres de Éxito, que pudiese afectar la situación económica y el normal desarrollo de la Fundación.

Se ha asegurado el cumplimiento de las normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor por parte de la Fundación.

1.9 Gestión financiera

Durante el año 2021 se desarrollaron actividades para la mejora continua de los procesos financieros y contables, también se fortalecen procesos de apoyo siempre cumpliendo con la normatividad vigente para las Entidades Sin Ánimo de Lucro (ESAL), sin que con ello se impacte el desarrollo del objeto misional, relacionadas así:

- ① Estructura de los proyectos por centros de costos.
- ② Apoyo al proceso de compras.
- ③ No se ha incurrido en proceso fiscales, laborales y jurídicos que afecten el fondo social de la ESAL
- ④ El subproceso de Tesorería se encuentra a cargo de la empresa Global Management la cual permite un manejo y control constante de los recursos.
- ⑤ Exigencia y aseguramiento de implementación de los requisitos y normas para los documentos que soportan la contabilidad.
- ⑥ Cumplimiento de todas las leyes, decretos, acuerdos que tienen directamente relación con el objeto de la entidad.



+200.000

Familias beneficiadas



2.1. MUJER EN EL CAMPO

Programas

- 1 Seguridad Alimentaria
- 2 Entregas con sentido social

- Apoyar a las familias agricultoras, para evitar la pérdida de cosechas y aportar en doble vía para contribuir en la seguridad alimentaria de las comunidades vulnerables identificadas.
- Promover la Igualdad de género y la lucha contra la violencia hacia las mujeres desde el empoderamiento por medio del trabajo en la tierra.



¿Qué logramos?

- Impactar y beneficiar a más de **200.000 familias** en el territorio colombiano
- Llevar **seguridad alimentaria** a las comunidades que lo necesitan, cómo: resguardos indígenas, comunidades internas, migrantes, niñez, adulto mayor, víctimas del conflicto armado, entre otras.
- **Autosostenibilidad** para la fundación, por medio de la comercialización de kits diseñados en el proyecto.



Comunidad Beneficiada

▶ Adulto Mayor
5%



▶ Comunidad Wayuú
5%



▶ Comunidades Internas
21%

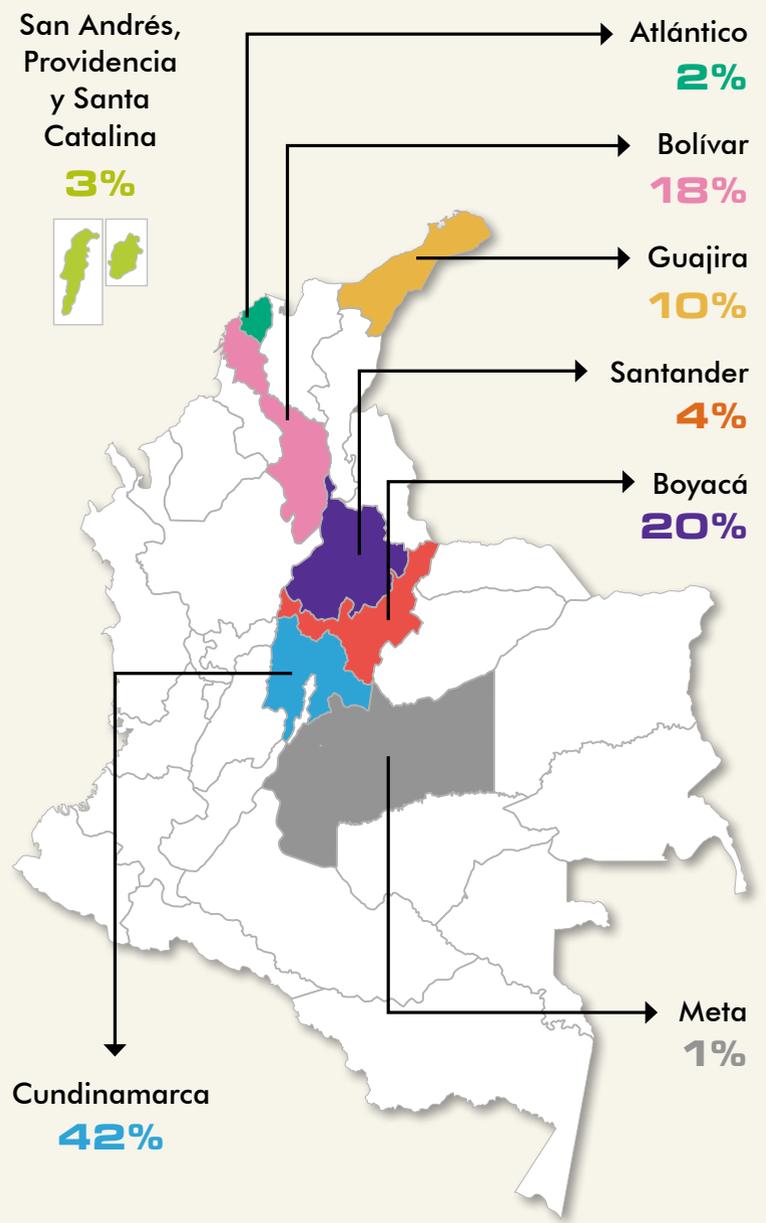


▶ Comunidades vulnerables
64%



▶ Niños vulnerables
5%

Compra de cosechas por departamento



BOYACÁ



NUEVA VENECIA - MAGDALENA



GUAJIRA



NUEVA VENECIA - MAGDALENA



SAN ANDRÉS



SAN ANDRÉS



PALAFITOS - BOCAS DE ARACATACA - MAGDALENA



BARANOA - ATLÁNTICO



PALAFITOS - BUENAVISTA - MAGDALENA



ARCABUCO - BOYACÁ



ISLA DE SANTA CATALINA - SAN ANDRÉS Y PROVIDENCIA



COMUNIDAD TAMARINDO - GUAJIRA



CENTRO PENITEN. EL BUEN PASTOR - BARRANQUILLA



CENTRO PENITENCIARIO EL BARNE - COMBITA, BOYACÁ



CENTRO PENITENCIARIO MODELO - BARRANQUILLA



FUNDACIÓN AMPARO Y EL NIÑO - TUNJA, BOYACÁ



C. CORRECCIONAL JUVENIL AMIGONIANO - TUNJA, BOYACÁ



NUEVA VENECIA - MAGDALENA



PALAFITOS - BOCAS DE ARACATACA - MAGDALENA



Generar modelos de emprendimiento por medio de la transformación personal orientados a afianzar las habilidades blandas y la inteligencia emocional en las mujeres emprendedoras participantes, fortaleciendo la formación en los principios básicos del emprendimiento, que permitan de esta forma obtener una fuente de ingreso para el sostenimiento de sus hogares.

2.2. EMPRENAMOS EN CASA

2.2.1. Modelo Confección



+ 70

Mujeres beneficiadas directamente



+ 500

Familias beneficiadas



+ 3.500

Personas de comunidades vulnerables impactadas con entrega de tapabocas confeccionados por las mujeres del proyecto



+ 100 MIL

Elementos confeccionados



¿Qué logramos?



¿Qué logramos?

- Estrategias de **inclusión y participación** integral de la mujer.
- Una **fuentes de ingresos** para las mujeres que participan en el programa y para sus familias.
- Cercanía y **trabajo en cooperación familiar**, realizando la labor todos desde casa.
- **Mujeres beneficiadas** de comunidades como, víctimas de conflicto armado, madres cabeza de hogar, cuidadoras de adultos mayores y/o niños con enfermedades especiales, entre otras.
- **Ventas sociales y responsables** a diferentes empresas, instituciones y personas, apoyando a mujeres y familias que más lo necesitan.
- **Autosostenibilidad** para la fundación, por medio de la comercialización de los elementos confeccionados.

2.2.2. Huertas Agro sostenibles



¿Qué logramos?



+ 300

Personas beneficiadas con la implementación del proyecto



EL CODITO - CUNDINAMARCA



+ 1.000

Horas de capacitación, formación y entrenamiento realizado por profesionales agro ecólogos, psicólogos, entre otros



¿Qué logramos?

- Hacer parte a las **comunidades**, involucrando a los diferentes actores para el trabajo conjunto del proyecto y logrando un impacto amplio en niños, adultos, profesionales e instituciones públicas, colegios, profesores, entre otros.
- **Desarrollo de habilidades, competencias y destrezas** en las mujeres para la implementación de las iniciativas de emprendimiento, a partir de capacitaciones y talleres en: agricultura urbana agro sostenible, empoderamiento, administración, logística, finanzas y comercialización de productos de la huerta.
- Desarrollo de **modelos de negocio** en las iniciativas del emprendimiento para las mujeres y familias beneficiadas, percibiendo una fuente de ingresos.
- Implementación de **huertas agro-sostenibles** para la producción de alimentos saludables con prácticas respetuosas para el suelo, aire, agua y respetando los derechos y calidad de vida de las mujeres participantes, a partir de las huertas comunitarias y huertas en casa.
- Contribución a los **emprendimientos**, profesionales y proveedores de la región.

% Mujeres y Familias beneficiarias



Bogotá,
Localidad
de Usaquén,
Barrio
El Codito

30%

Guajira
La Granja **45%**



Isla de
Providencia
y Santa
Catalina

25%



EL CODITO - CUNDINAMARCA



LA GRANJA - GUAJIRA



SANTA CATALINA - SAN ANDRÉS Y PROV.



SANTA CATALINA - SAN ANDRÉS Y PROV.



PROYECTO DE HUERTAS AUTOSOSTENIBLES REALIZADO EN BOGOTÁ, LOCALIDAD DE USAQUÉN, BARRIO EL CODITO



2.2.3. Modelo Artesanías



+ 40

Mujeres Wayúu beneficiadas con el proyecto



+ 10

Horas de capacitación, formación y entrenamiento en talleres cómo, técnicas culturales y ancestrales del tejido Wayúu



¿Qué logramos?

- **Profesora Wayúu** quien aporta sus conocimientos y enseña técnicas ancestrales que se han venido perdiendo en la sociedad y cultura Wayúu, para garantizar la continuidad de esta.
- Contribución a los emprendimientos, profesionales y proveedores de la región.
- Entrega de recursos, materiales y kits para el desarrollo del proyecto y contribuir a una fuente de ingresos en las **mujeres Wayúu del Cabo de la Vela comunidad Uchituú.**



Cabo de la Vela comunidad de Uchituú

Emprendamos en casa

Modelo Artesanías

Sra. Sara Gómez

Autoridad tradicional de la comunidad del Cabo de la Vela

Con el objetivo de dar a conocer en la Guajira Cabo de la Vela nuestro Programa "Artesanías Uchituur", la Fundación Mujeres de Éxito tiene el gusto de invitarlo a participar.

OCT | 17 | 2021

Hora: 2 Pm

Lugar: Kiosco Grande al lado de Estación de Policía

Objetivo del Programa:

Generar modelos de emprendimiento por medio de la transformación personal de las mujeres, orientados a fortalecer las habilidades blandas y fortalecer su formación, que les permita obtener fuentes de ingreso para sus hogares.





2.3. CALIDAD SOSTENIBLE



¿Qué logramos?

Garantizar la implementación de requisitos y buenas prácticas en la Fundación con el fin de optimizar los recursos e impactar de conformidad con altos estándares de calidad en los proyectos y programas planeados y desarrollados.

- Desarrollar e implementar el diagnóstico, planificación y diseño del **Sistema de Gestión de Calidad** al 100% en la Fundación Mujeres de Éxito.
- Diseño e implementación del **Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo** en la Fundación de acuerdo con la Resolución 0312 de 2019.
- Definición y estandarización del direccionamiento estratégico, objetivos, políticas, directrices, indicadores por proceso y toda la base documental del sistema de gestión de calidad y Seguridad y Salud en el Trabajo de la Fundación.
- Análisis e identificación de **acciones de mejora** en cada uno de los procesos de la Fundación.
- Implementación y ejecución de la evaluación de los **Estándares Mínimos de Seguridad** y Salud en el Trabajo según la Resolución 0312 de 2019, con una calificación de cumplimiento del 100% para la Fundación.



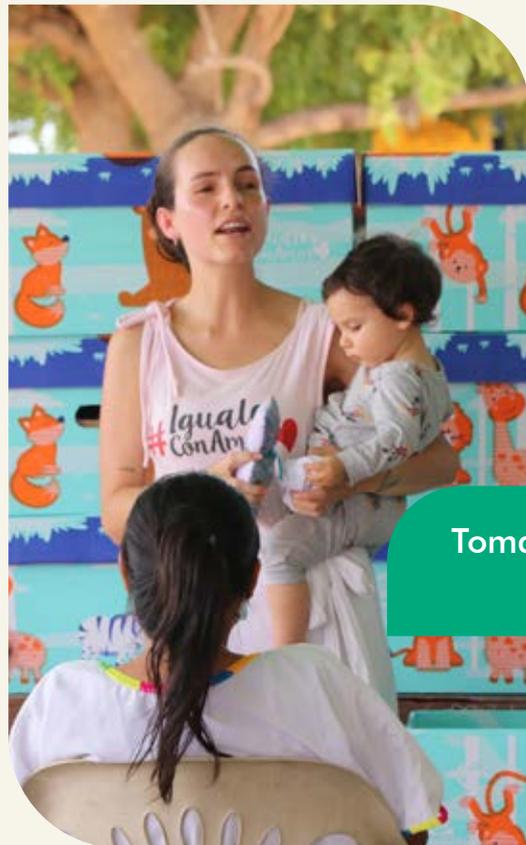
Sistema de gestión de calidad en Fundación Mujeres de Éxito

Para el 2021 se realizó el diseño e implementación del sistema de gestión de calidad bajo los requisitos de la norma ISO 9001:2015, el sistema fue diseñado bajo el modelo del ciclo **PHVA (Planear, Hacer, Verificar y Actuar)**:



Los principios de calidad en Fundación Mujeres de Éxito

Son una base racional de por qué el principio es importante para la **Fundación**, y cómo se orientan a nuestras emprendedoras, procesos internos, fundadores, sociedad y demás partes interesadas.



Enfoque a nuestras emprendedoras



Liderazgo



Compromiso de nuestro personal y voluntarios



Enfoque a procesos



Mejora



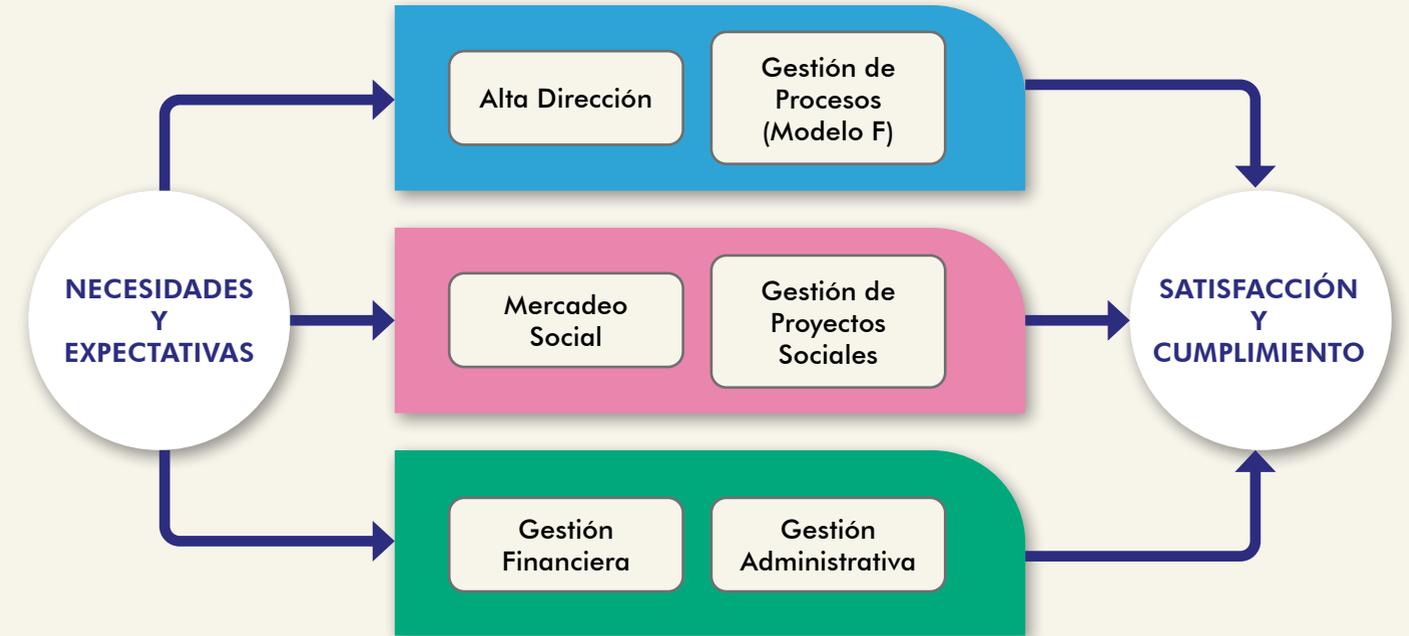
Toma de decisiones basado en la evidencia e impacto de nuestros proyectos



Gestión en las relaciones



Mapa de procesos



2.4. OBSERVATORIO DE EQUIDAD DE GÉNERO



Implementar el Observatorio de Equidad de género con el fin de realizar un diagnóstico, análisis y toma de acciones para el cierre de brechas de género en el ámbito laboral, permitiendo una mejora y contribución al Objetivo de Desarrollo Sostenible #5 en las organizaciones.



¿Qué logramos?

- **Alianzas estratégicas** para el desarrollo e implementación del proyecto con Pacto Global, ONU Mujeres, Naciones Unidas.
- Contribución del rol del **sector privado** en la agenda de igualdad de género.
- Talleres implementados para comprender los principales detalles de la **Herramienta de Análisis de Brechas Equidad de Género**, la cual está diseñada para ayudar a las empresas alrededor del mundo a evaluar la igualdad de género en el lugar de trabajo, el mercado y la comunidad, y contribuir a la elaboración de planes de acción para la igualdad.
- Visibilizar el trabajo por el **Empoderamiento y Equidad de Género** desde cada institución ante sus Stakeholders, ser aliados claves y estratégicos para alcanzar el ODS 5 en Colombia.



Capacitación y formación a

7
empresas privadas

impactando a más de

20.000
trabajadores directos e indirectos



- Adhesión de las empresas participantes a la comunidad global más grande de empresas líderes en su compromiso en la agenda de igualdad y el empoderamiento de las mujeres. Más de 5.600 empresas a nivel mundial y de 64 empresas en Colombia suman esfuerzos, comparten prácticas, intercambiar conocimientos y hacen visible su apoyo a los **Principios WEPs. Women's Empowerment Principles**.
- Documentación, socialización y transferencia de experiencias y buenas prácticas en empoderamiento y equidad de género por diferentes empresas e instituciones a nivel mundial
- Visibilización y reconocimiento de perfiles de liderazgo a nivel internacional.
- Visibilización y reconocimiento de compromisos por parte de las empresas.

WEPs JOURNEY

- 1 Considere** → Vea en los WEPs la oportunidad de contribuir a la igualdad de género al tiempo que reporta beneficios económicos.
- 2 Firme** → Ingrese a www.weps.org/join y envíe la Declaración de apoyo firmada por el máximo nivel directivo.
- 3 Actívese** → Utilice la Herramienta de Diagnóstico y diseñe su plan de acción. Consulte los servicios del Fondo WEPs para recibir asistencia técnica.
- 4 Participe** → Asista a las sesiones de formación, eventos y al Encuentro Anual.
- 5 Sosténgase** → Documente sus buenas prácticas y los perfiles de liderazgo dentro de su empresa.
- 6 Reporte** → Utilice los WEPs para enmarcar las acciones que adelanta el impacto que genera. Comparta su experiencia y anime a otras empresas a sumarse a esta iniciativa y a seguir su ejemplo.

La igualdad de género además de ser un asunto de derechos humanos es un buen negocio. Varios estudios han logrado establecer que las empresas con mujeres en cargos directivos pueden ser hasta **26% más rentables**, y sus acciones pueden generar un **2% más de retorno**, reportando menor volatilidad en los mercados. Se ha reportado igualmente que las empresas altamente inclusivas también son **120% más capaces** de cumplir con sus objetivos financieros.

Alianza estratégica de la Fundación Mujeres de Éxito para participar en la Comunidad y principios WEPs.

Importancia del Observatorio de Equidad de Género en las empresas



2 El cierre de brechas tiene un impacto positivo en la economía



37 %
del PIB Global

Aportes de las mujeres
(McKinsey, 2015)



28
trillones de USD

Oportunidad de incremento en la economía
(McKinsey, 2013)

3 La igualdad de género es un caso de negocio para las empresas



26 %
más retabilidad

Empresas con mujeres en cargos directivos
(Peterson Institute for International Economics, 2016)



2 %
más retorno

Rendimientos con menor volatilidad
(Morgan Stanley, 2017)



120 %
cumplimiento de objetivos

Empresas altamente inclusivas
(Gartner, en Igelias 2018)



25 %
del rendimiento

El costo de los impactos reputacionales
(Equión, 2017)

4 Contribuir a la igualdad de género es hacer lo correcto

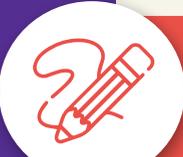


82 %
del empleo

Lo provee el sector privado
(OECD, 2017)

“Las empresas son la mayor fuente de generación de empleo, y constituyen una fuerza poderosa capaz de generar crecimiento económico y reducir las desigualdades”
(Relator ONU DDHH y Empresas, 2008).

Los 7 Principios de Empoderamiento de las Mujeres WEPS:

-  Promover la igualdad de género desde la dirección al más alto nivel.
-  Tratar a todos los hombres y mujeres de forma equitativa en el trabajo - respetar y defender los derechos humanos y la no discriminación.
-  Velar por la salud, la seguridad y el bienestar de todos los trabajadores y trabajadoras.
-  Promover la educación, la formación y el desarrollo profesional de las mujeres.
-  Llevar a cabo prácticas de desarrollo empresarial, cadena de suministro y marketing a favor del empoderamiento de las mujeres.
-  Promover la igualdad mediante iniciativas comunitarias y liderando con el ejemplo (cabildeo).
-  Evaluar y difundir los progresos realizados a favor de la igualdad de género.

2.5. RE DESING PREMIO 2024



¿Qué logramos?

- **Revisión general y detallada** por parte del equipo de la Fundación y de expertos.
- Incorporación de **tendencias internacionales** que aportan para la contribución de las mujeres postuladas y visibilizadas por este galardón.
- **Categorización ajustada** y con grandes expectativas incluyentes.
- **Simplificación en las etapas**, aportando a la inclusión y mejora de tiempos y oportunidades para las postuladas.
- Criterios de calificación amplios y con enfoque a la internacionalización de proyectos sostenibles en el tiempo.
- Recurso humano amplio e incluyente para la calificación y validación de postulaciones.
- Estructura de autosostenibilidad para la Fundación.



Rediseñar la estructura del Premio Mujeres de Éxito con el fin de incorporar las tendencias futuras e internacionales.





Contribuir con herramientas y líneas de atención a las mujeres que buscan un espacio de asistencia y orientación; formando a hombres y mujeres en diversos temas inherentes a la equidad de género y empoderamiento, contribuyendo al Objetivo de Desarrollo Sostenible # 5.

2.6. + CERCA DE TI



¿Qué logramos?



+ 1.200

Personas impactadas por medio del proyecto.



+ 100

horas de formación, capacitación y asesorías por parte de profesionales de Derecho, psicólogos, trabajadores sociales, entre otros.

- **Alianzas estratégicas** con instituciones que brindan herramientas y atención a mujeres y familias.
- Convenios con la **Secretaría Distrital de la Mujer** para realizar talleres con enfoque de equidad de género, empoderamiento, no violencia de género y discriminación.
- Empresas participantes para contribuir con la **Equidad de género** y replicar la información al interior de las compañías, familias y comunidad en general.



Alianzas realizadas y socializadas a la comunidad



Alianzas realizadas y socializadas a la comunidad

Programa +Cerca de ti

Taller:
tipos de violencias
contra la mujer
& rutas de atención

#NiUnaMenos

Te esperamos

Lunes 24 de mayo, 2021
9:00 a.m.
Microsoft Teams

SECRETARÍA DE LA MUJER

CONVERSATORIO SALUD EMOCIONAL

Psicóloga:
Anggi Yohanna Dottor Piratova

Fecha: 27 de Septiembre

Horas: 8 am - 4 pm

CONVERSATORIO AUTOCUIDADO

Psicóloga:
Anggi Yohanna Dottor Piratova

Fecha: 20 de Septiembre

Hora: 8 am

EL DERECHO A UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIAS DE LAS MUJERES

Acompáñanos este viernes 23 de noviembre a las 4:00 p.m. en el taller de "El Derecho a una vida libre de violencias de las mujeres" a través del siguiente link <https://bit.ly/3AEviQ> donde encontraras temas interesantes como:

- *Derecho a una vida libre de violencias de las mujeres en la Política Pública de Mujer y Equidad de Género PPMYEG.
- *Commemorar el 25 DE NOVIEMBRE - Día internacional por la no violencia contra las mujeres
- *Socializar el Modelo de Atención de las Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres.

VIVAS NOS QUEREMOS, LIBRES NOS QUEREMOS

SECRETARÍA DE LA MUJER

Taller #2

Programa +Cerca de Ti
liderado por la Fundación Mujeres de Exito,
que busca un espacio de asistencia y
orientación, para todas aquellas víctimas de
violencia en cualquier región de
Colombia.
#Lunes-CercadeTi

**Violencias basadas
en género y rutas de atención**

Jueves 17 de Junio/2021
8:00 a.m.

link de conexión

En apoyo:

CONVERSATORIO ANSIEDAD EN TIEMPOS DE COVID

Profesional:
Anggi Yohanna Dottor Piratova

Fecha: 05 de Octubre

Hora: 8 am

Link de acceso:

MUJERES QUE ESCUCHAN MUJERES

01 8000 112 137
Línea Púrpura Distrital

300 755 1846
Whatsapp Púrpura

GRATUITA 24 HORAS, TODOS LOS DÍAS DE LA SEMANA

*Recuerda que puedes llamar incluso sin minutos en tu celular.

GLOBAL Management

¿Violencias en el hogar?

NADA justifica las violencias

Esta información puede salvar vidas
Hay tres claves para tener en cuenta

Clave 1
SI LA VIDA DE ALGUIEN EN CASA CORRE PELIGRO
o al cuadrante de Policía más cercano

Clave 2
SERVICIOS DE ATENCIÓN PARA MUJERES EN SOSTA

Clave 3
Si quieres realizar una denuncia legal y pedir una medida de protección
Casas de Familia - Bogotá 800 04 00
Fiscalía General de la Nación 132

SECRETARÍA DE LA MUJER



Contribuir en el mejoramiento de las condiciones sociales de los niños, adolescentes y adultos mayores por medio de acciones de participación social a fin de extender el valor de la convivencia, la solidaridad y la cooperación.

2.7. NAVIDAD + SOCIAL



+ 700

Niños y adolescentes beneficiados



+ 160

Adultos mayores beneficiados



Compartir espacios de comunicación, convivencia y recreación con los niños y adultos mayores con fin de vivir una Navidad + Social



Alianzas realizadas con

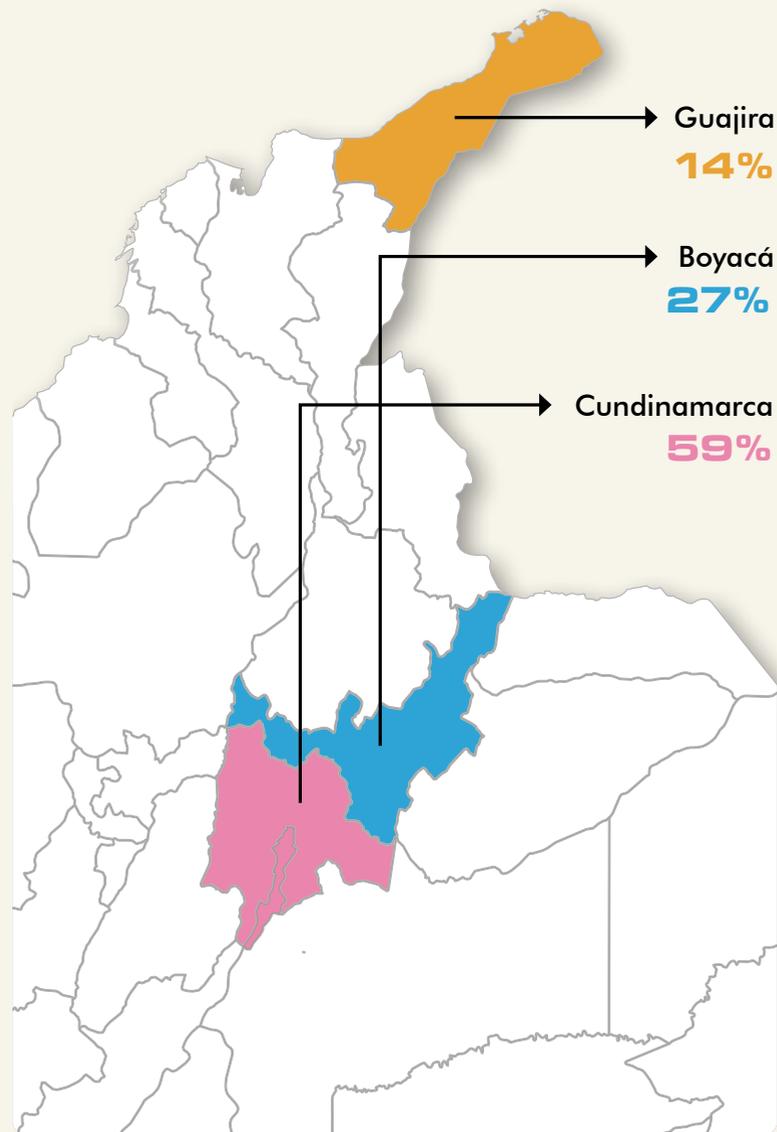
12 instituciones

que trabajan en pro de los niños, adolescentes y adultos mayores de las comunidades más necesitadas



¿Qué logramos?

**Impactos realizadas
Navidad + Social por
Departamentos:**



**Instituciones
beneficiadas**

- Cruz Roja Colombiana
 - Corporación Minuto de Dios
- Fundación Cardio Infantil
 - Secretaria Distrital de Integración Social
- Casa Hogar Ecosueños
 - Fundación Sentires
 - Fundación Amparo y el Niño
- Fundación Domus
 - Fundación Niñas Sin Miedo
- Banco de Alimentos - Pastoral de Tunja
- Fundación Hijos del Sol
- Casa Hogar Ana y Joaquín
 - Hogar Hermanita de los Pobres
- Hogar Hospitalario San José
- Hogar el Recuerdo
- Hogares Día Bello Horizonte
- Hogares Día Bosque Popular



FUNDACIÓN NIÑAS SIN MIEDO



FUNDACIÓN NIÑAS SIN MIEDO



HOGAR HOSPITALARIO SAN JOSÉ

HOGAR HERMANITA DE LOS POBRES - CRA. 10



CASA HOGAR ECOSUEÑOS



CASA HOGAR ANA Y JOAQUÍN



HOGAR HOSPITALARIO SAN JOSÉ



FUNDACIÓN SENTIRES



HOGAR HERMANITA DE LOS POBRES - CRA. 10



CASA HOGAR ANA Y JOAQUÍN



CASA HOGAR ANA Y JOAQUÍN



FUNDACIÓN NIÑAS SIN MIEDO



FUNDACIÓN DOMUS - ADULTO MAYOR



FUNDACIÓN DOMUS - NIÑEZ



FUNDACIÓN DOMUS - NIÑEZ



HOGAR HERMANITAS DE LOS POBRES



FUNDACIÓN HIJOS DEL SOL



FUNDACIÓN HIJOS DEL SOL - CABO DE LA VELA - GUAJIRA



SECRETARIA DISTRITAL DE INTEGRACIÓN SOCIAL LOCALIDAD DE SAN CRISTÓBAL



LOCALIDAD DE BOSA



FUNDACIÓN AMPARO Y EL NIÑO - TUNJA - BOYACÁ



BANCO DE ALIMENTOS - TUNJA - BOYACÁ



FUNDACIÓN AMPARO Y EL NIÑO - TUNJA - BOYACÁ



FUNDACIÓN AMPARO Y EL NIÑO - TUNJA - BOYACÁ



HOGAR HERMANITAS DE LOS POBRES



CAFÉ NAVIDAD + SOCIAL



CAFÉ NAVIDAD + SOCIAL



CAFÉ NAVIDAD + SOCIAL



CAFÉ NAVIDAD + SOCIAL



FUNDACIÓN SENTIRES



FUNDACIÓN NIÑAS SIN MIEDO



Generar empoderamiento y herramientas a las madres gestantes, con el fin de forjar igualdad desde el nacimiento.

+ 325

Familias beneficiadas e impactadas



Alianzas Estratégicas

2.8. CUNAS CON AMOR



¿Qué logramos?

- Alianza estratégica realizada con la **Fundación Fruto Bendito**, creada y liderada por Camila Cooper, ganadora del premio Mujeres de Éxito en el año 2020 en la categoría Social.
- Seguimiento por parte del proyecto a cada una de las madres beneficiadas y sus bebés.
- Entrega de **cunas**, **primera muda**, **manta**, **pañales**, entre otros elementos a madres de poblaciones vulnerables.



+ 10 horas

de capacitación y formación del Plan bendito, el cual forma en temas relevantes para las mujeres gestantes.




 Querer es Poder!

La Fundación Mujeres de Éxito tiene el placer de invitar a las madres gestantes a hacer parte del proyecto

Cunas con Amor

Nov | **22** | 2021
 Hora: 9: 30 am
 Lugar: Calle 41 Sur # 98C 04

Apoya:




Programa cunas con amor:

La Fundación Fruto Bendito, adopto una tradición finlandesa con 80 años de validación y fue acogida para la realidad colombiana.

Por medio de la elaboración de cunas en cartón corrugado apto para bebés, de acuerdo con las siguientes características:

- 1

Cartón certificado (alta calidad)


- 2

Amigable con el medio ambiente


- 3

Tintas orgánicas


- 4

Certificado de resistencia a 32 ECT (Edge crush test 200 lbs.)


- 5

Resistente a la abrasión



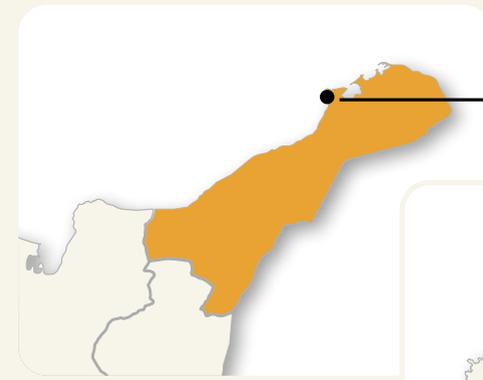
Temas de capacitación y formación Plan Fruto Bendito:

Plan Fruto Bendito

Es un programa desarrollado desde la ciencia y la experiencia, para guiar la maternidad mientras fortalecemos a la familia desde el embarazo.

Generamos igualdad desde el nacimiento

- Gestación consciente
- Sueño seguro
- Lactancia materna
- Crianza positiva
- Planificación de los hijos
- Proyecto de vida
- Inclusión



Madres gestantes beneficiadas Guajira, Cabo de la Vela

60%



Madres gestantes beneficiadas Bogotá, Patio Bonito

40%





BOGOTÁ



GUAJIRA



BOGOTÁ



GUAJIRA



GUAJIRA



BOGOTÁ



BOGOTÁ



GUAJIRA



GUAJIRA



GUAJIRA

2.9. MUJER APRENDE, MUJER EMPRENDE

Observatorio Económico de la Mujer en el departamento del Putumayo



150
mujeres

beneficiadas por
el proyecto



Departamento
del Putumayo



Empoderar a la mujer a partir de la construcción y fortalecimiento de sus capacidades vocacionales y habilidades naturales en el Observatorio económico de la mujer, que le permita integrar un espíritu emprendedor, construir paz y generar oportunidades para mejorar sus condiciones económicas y sociales incidiendo en su entorno y potencializando su proyecto de vida, para la transformación del asistencialismo a la productividad.



¿Qué logramos?

- Gracias al convenio de cooperación realizado con la **Fundación She is**, se desarrolló y cerró el proyecto en **Santiago - Putumayo**.
- **Ser una Ruta de acceso** especializada a la generación de Ingresos para la Mujer víctima del conflicto o en condiciones de vulnerabilidad.
- Generación de la línea de estudio y trabajo de **Economía de Género** basado en la Mujer en los municipios del **Valle de Sibundoy** en el **Departamento del Putumayo**.
- Facilitar el acceso a las **mujeres víctimas del Conflicto Armado** a la Oferta Institucional en esta materia. (Objetivo 3, Plan de Acción Ley 1448 y CONPES respectivo).
- Generar un proceso de formación en **derechos humanos** y herramientas legales básicas para el desarrollo de proyectos de emprendimiento y defensa de los derechos de la mujer.
- Acelerar la **capacidad productiva** del ciclo de negocio de la mujer emprendedora, convirtiéndonos en marca social.





Llevar la primera Misión de Ella es Astronauta para vivir una inmersión de experiencias en el Space Center de la NASA, con el fin de contribuir, construir y transformar las vidas de niñas y comunidades.

1 niña

Cumple su sueño de viajar a la NASA

2.10. ELLA ES ASTRONAUTA



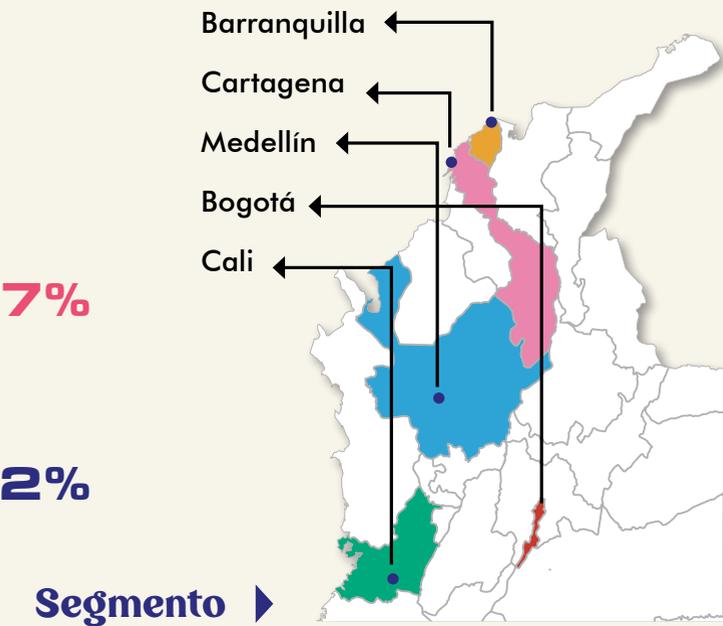
¿Qué logramos?

- Gracias al convenio realizado con la Fundación She is, aportamos en la ejecución del proyecto.
- Cumplir el sueño de **1 niña para viajar a la NASA** y ser participe del proyecto.

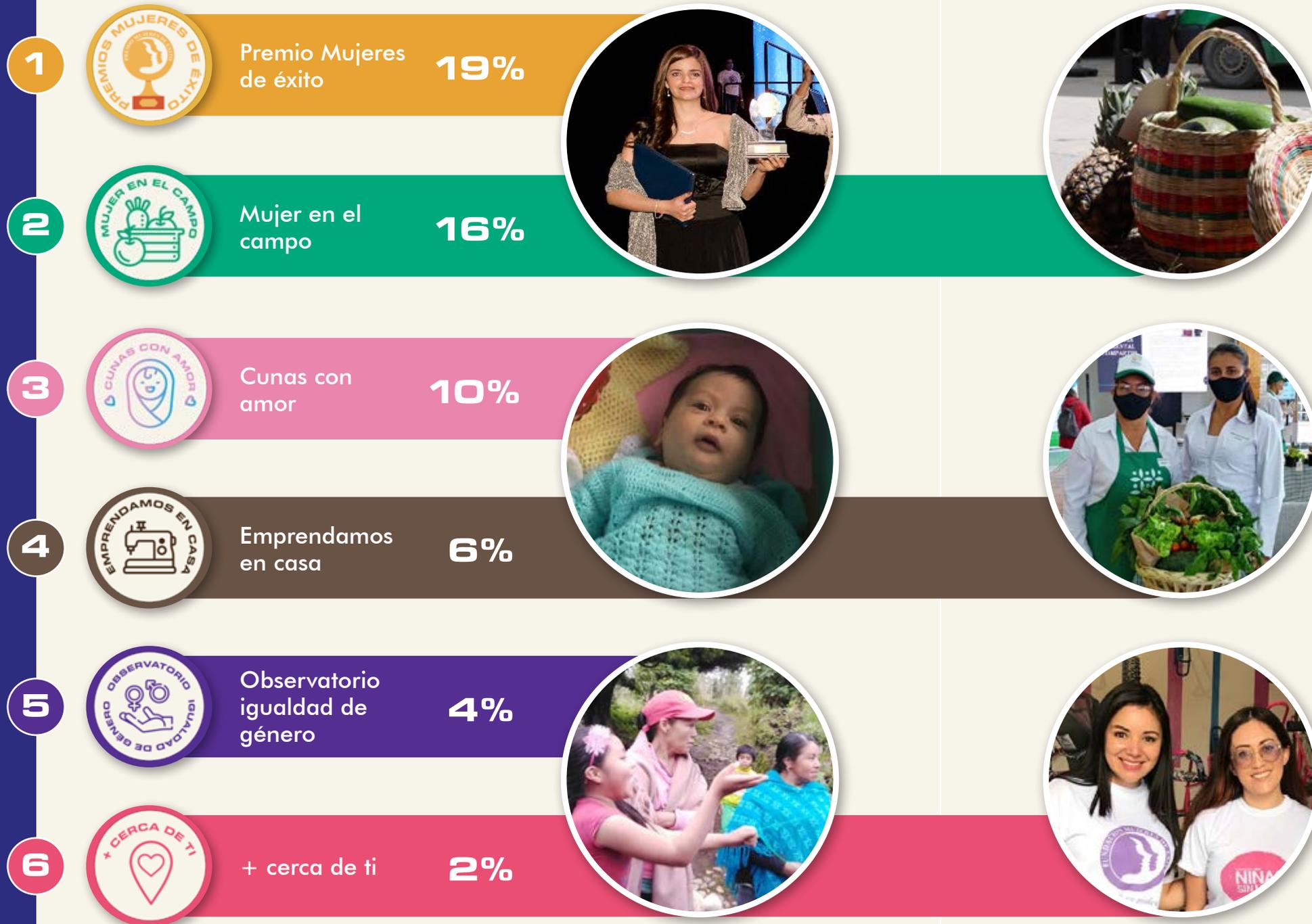




En promedio las redes de la Fundación Mujeres de Éxito tuvieron un **crecimiento del 13%** logrando una identidad desde su parte gráfica hasta el contenido generado.



				
	Seguidores	Likes	Engagement	Vistas
	▶ 41.178	40.712	5,37	7.371
	▶ 9.776	1.055	5,37	4.392
	▶ 2.011	1.200	2,8	3.200



El proyecto con mayor interacción del año 2021 en las redes sociales de la Fundación Mujeres de Éxito es **Premio Mujeres de Éxito**, donde principalmente hablamos de nuestras mujeres de éxito, generando visibilidad y reconocimiento hacia ellas, además de, felicitarlas por sus logros durante el año. El segundo proyecto es **Mujer en el campo**, en el cual buscamos visibilizar las obras sociales realizadas en las diferentes partes del país como: Boyacá, Guajira, San Andrés, Cundinamarca y Atlántico. Y el tercer proyecto es **Cunas con amor**, un proyecto realizado en alianza con Fruto Bendito en Guajira y Bogotá, donde logramos impactar a madres gestantes y madres lactantes brindando una cuna para su hijo; además de, sensibilizarlas con pedagogía en crianza y maternidad respetada.

Cumplimiento de Normas Legales

En cumplimiento de las disposiciones legales nos permitimos informar:

Entre el 1 de Enero al 31 de diciembre de 2021 y a la fecha de presentación de esta información, no se presentaron hechos que ameriten su revelación.

La evolución predecible de la Fundación en nada es diferente al entorno expuesto de tipo general en este informe.

Por otra parte, la Fundación Mujeres de Éxito no presentó litigios con contingencias probables.

En cumplimiento de las disposiciones legales, Ley 603 de 2000, nos permitimos informar que el software propiedad de la Fundación posee las licencias correspondientes por el fabricante y está siendo utilizado en forma legal.

Que de acuerdo con lo establecido en la Ley 222 de 1995, copia de este informe de gestión ha sido entregado oportunamente al revisor fiscal para que dé su dictamen conforme a la concordancia con los Estados Financieros.

Cordialmente,

Blanca N. Diaz Linares
Representante Legal

Las compañías, emprendedores, instituciones y personas que aparecen en este informe, participan de manera voluntaria, independiente y colaborativa, con la gestión social que promueve la Fundación Mujeres de Éxito





Querer es Poder!

Tel. (57) (1) 646 3120

Dir. Cra 39# 25 A-36

Bogotá, Colombia

www.fundacionmujeresdeexito.org

 /FundacionMujeresDeExito

 @fmujeresdeexito

 @fmujeresdeexito

 F Mujeres de Éxito

